แบบฟอร์มที่ ๑๖

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☑ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐

สถานที่ตั้ง ๒๑๒ ถนนแจ้งสนิท ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชนิตา แจ่มใส **ตำแหน่ง** นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ **โทรศัพท์** ๐ ๔๕๓๕ ๒๕๐๐ ต่อ ๖๑๕๙๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ - LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐	๒๐		
๒.			
๓.			

<u>ส่วนที่ ๓</u> โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ

ผู้บริหารหน่วยงานลงนาม



(นางเบญจพร อ่อนสนิท)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐
วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา	ร้อยละ ๑๐๐ของบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา	บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ เข้าถึงประเพณีที่ดีงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๓) กิจกรรม จิตอาสา (๔) กิจกรรม ประหยัดพลังงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐	บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	✓ ✓	✓ ✓	 ✓	✓ ✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา และเข้าร่วมกิจกรรมประหยัดพลังงาน	มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจโดยไม่หวังผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสาธารณสมบัติ		ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ๕) กิจกรรม เผยแพร่ผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	ประชาสัมพันธ์ผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ จำนวน ๑ เรื่อง บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักคุณธรรมหลัก ๕ ประการ เพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๖) กิจกรรม - ยกย่องเชิดชูคนดี - คัดเลือกเชิดชูคนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ/ข้าราชการดีเด่น	ส่งบุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ จำนวน ๓ คน เข้าร่วมคัดเลือกเชิดชูคนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ/	บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
		ข้าราชการดีเด่นระดับกรม สุขภาพจิต	ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่						
	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย / องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๗) กิจกรรม เข้าร่วมรับฟังการถ่ายทอดการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ เข้าร่วมรับฟังการถ่ายทอดการดำเนินการตัวชี้วัด	บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๘) กิจกรรมเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ที่เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี และสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดีที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นวิถีชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๙) กิจกรรม “คนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ”	ส่งบุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ จำนวน ๒ คน เข้าร่วมคัดเลือกเชิดชูคนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ มีคนดีที่เป็นแบบอย่างในแต่ละวิชาชีพและเป็นต้นแบบในการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		✓	✓	
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑๐) กิจกรรมบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ มีผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตาม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๑) กิจกรรม ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ จำนวน ๕ คน	กระบวนการรักษาจริยธรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จรรยาบรรณและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยมีการกำหนดแนวทางเพื่อส่งเสริมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง				✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑๒) กิจกรรม ปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ “ การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ”ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ ในรูปแบบประชุมทางไกล	พนักงานราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๓ คน	พนักงานราชการบรรจุใหม่ในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๓) กิจกรรม การรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์ (๑๔) กิจกรรม รณรงค์/เผยแพร่แนว	ประชาสัมพันธ์ -ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ เรื่อง -แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึด	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานบนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน จำนวน ๑ เรื่อง บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	หลักตามคุณธรรม ประพฤติและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี						
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑๕) กิจกรรม เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อสาธารณะผ่านสื่อสังคมออนไลน์	ประชาสัมพันธ์ผลสำเร็จการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ เรื่อง	บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการเผยแพร่ผลสำเร็จการเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๘.....คน	.....๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	.....๕.....แห่ง	.....๖.....แห่ง

จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๗๐.....คน	.....๑๒๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑๘.....คน	.....๒๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) การเสริมสร้างความผูกพันองค์กรของหน่วยงานศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ในวันอังคารที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ ดร.สุภาภรณ์ ศรีจัญรัตน์ ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ นำคณะผู้บริหารและบุคลากร จัดกิจกรรม “ทำบุญตักบาตร ถวายภัตตาหารเช้า เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันก่อตั้งศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ครบรอบ ๒๗ ปี พร้อมสืบสานประเพณีสงกรานต์ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ และมอบทุนการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๙” ณ ห้องประชุมชั้น ๒ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ โดยได้รับเมตตาจาก พระครูโกศลวิหารคุณ เจ้าอาวาสวัดกลาง และรองเจ้าคณะอำเภอเมืองอุบลราชธานี เป็นประธานฝ่ายสงฆ์ เจริญพุทธมนต์ ในโอกาสนี้ได้รับเกียรติจาก นางอัญชลี ศิลาเกษ อดีตผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ (ซึ่งได้เปลี่ยนเป็นศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ในปัจจุบัน) เป็นประธานฝ่ายฆราวาส และ นางสาวสกุลรัตน์ จารุสันติกุล อดีตรองผู้อำนวยการด้านวิชาการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณี พร้อมทั้งร่วมรับประทานอาหารร่วมกัน ซึ่งนอกจากพิธีทางศาสนาแล้ว ภายในงานยังมีพิธีสรงน้ำพระพุทธรูป พิธีรดน้ำดำหัวขอพรจากอดีตผู้อำนวยการฯ ผู้อำนวยการฯ และผู้อาวุโสที่เคารพ นับถือ นอกจากนี้ยังได้มีการมอบทุนการศึกษาให้แก่บุตรของบุคลากร จำนวน ๒ ทุน และคณะผู้บริหารและบุคลากรได้เดินทางไปสรงน้ำอัฐิอดีตผู้อำนวยการคนแรกของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ณ วัดมณีวนาราม (วัดป่าน้อย) จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อแสดงความกตัญญูกตเวทีต่อผู้วางรากฐานการทำงานด้านสุขภาพจิต กิจกรรมครั้งนี้ คือการหลอมรวมจิตใจของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรักความผูกพัน ความสามัคคี แสดงออกซึ่งความกตัญญู และมีพลังใจที่เข้มแข็ง และการแบ่งปัน คือ บุคลากรนำอาหารมาร่วมงาน ใส่ซองร่วมทำบุญ และใส่ซองสมทบทุนการศึกษา

กิจกรรมครั้งนี้ คือการหลอมรวมจิตใจของในหน่วยงานให้มีความรักความผูกพัน ความสามัคคี แสดงออกซึ่งความกตัญญู และมีพลังใจที่เข้มแข็ง “ก่อเกิดเป็นความรัก ความอบอุ่น สรรสร้างคุณธรรมนำใจ” พร้อมที่จะขับเคลื่อนงานดูแลสุขภาพจิตประชาชน ในโอกาสก้าวสู่ปีที่ ๒๗ อย่างมีคุณภาพ รวมถึงการธำรง รักษา ดูแลใจกันในองค์กรอย่างเป็นอัตลักษณ์ ควบคู่คุณธรรม และร่วมสืบสานประเพณีสงกรานต์ของไทยให้คงอยู่ต่อไป

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) MHC๑๐ Moral Credit คิดดี มีคุณธรรม นำความสุขทุกคนทุกวัย

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๒) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ มีพฤติกรรมการคิดดี พูดดี และทำดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการทำกิจกรรมจิตอาสา การช่วยเหลือเกื้อกูล การแบ่งปันและการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม สังคมเชิงประจักษ์ อันนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการมีความสุข ความผูกพันในองค์กร และความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร ภายใต้แนวคิด "คิดดี มีคุณธรรม นำความสุข" และส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีในการสร้างสุขภาวะทางใจ ถ่ายทอดคุณค่าความดี และส่งต่อความสุขแก่ผู้รับบริการ ครอบครัว ชุมชน และประชาชนทุกคนทุกวัย ผ่านระบบบันทึก MHC๑๐ Moral Credit เครดิตความดี)

แนวคิดในการดำเนินกิจกรรม คือ **คิดดี** ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติเชิงบวก **ทำดี** ส่งเสริมพฤติกรรมคุณธรรมและจิตอาสา **มีเครดิต** มีระบบบันทึก ยกย่องและสะสมความดี **องค์กรดี** สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล **ประชาชนเป็นสุข** ส่งต่อบริการด้วยหัวใจ สร้างความสุขแก่ประชาชนทุกคนทุกวัย

ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ออกแบบการดำเนินกิจกรรม "MHC๑๐ Moral Credit คิดดี มีคุณธรรม นำความสุขทุกคนทุกวัย" เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมเชิงบวก ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร ผ่านระบบ Moral Credit ซึ่งเป็นการสะสมและยกย่องการทำความดีอย่างเป็นรูปธรรม บุคลากรสามารถร่วมสะสมเครดิตความดีจากการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตบริการ การช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนร่วมงาน การเป็นจิตอาสา การอนุรักษ์ทรัพยากรของทางราชการ การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การพัฒนางานและนวัตกรรม ตลอดจนการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตในองค์กร โดยมีการรวบรวมและเผยแพร่เรื่องราวความดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างแรงจูงใจให้เกิดการทำความดีจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร และส่งต่อคุณค่าดังกล่าวสู่ผู้รับบริการและประชาชนทุกคนทุกวัย รวมถึงในกรณีที่บุคลากรได้เป็นแบบอย่างการทำความดี ถูกคัดเลือกให้มีคุณสมบัติดีเด่นด้านที่เกี่ยวข้องกับความดี มีคุณธรรม มีผลงานการเสริมสร้างสุขภาพจิตที่ดีส่งต่อสู่ประชาชน จากทั้งในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน

ระยะเวลาดำเนินการ : ระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ (ระยะเวลา ๓ เดือน)

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ โดยดำเนินกิจกรรมด้วยทรัพยากร บุคลากร และวัสดุอุปกรณ์ที่มีอยู่ของหน่วยงาน และบูรณาการร่วมกับกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เสริมสร้างความผูกพันองค์กร และองค์กรแห่งความสุขของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐

การประเมินผล : ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม Moral Credit บุคลากรมีการสะสมเครดิตความดีผ่านบันทึกกิจกรรมและพฤติกรรมเชิงบวกตามเกณฑ์ที่หน่วยงานกำหนด มีการเผยแพร่เรื่องราวหรือแบบอย่างการทำความดีของบุคลากรอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลาดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางหลักของหน่วยงาน ได้แก่ การประชุมประจำเดือน การประชุมย่อยกลุ่มงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ ตลอดจนช่องทางสื่อสารองค์กร ผ่านสื่อ Digital Platform สาธารณะของหน่วยงาน Facebook Official, Line Group, Website หน่วยงาน เป็นต้น บุคลากรมีระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรมในระดับดีขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ หน่วยงานมีตัวอย่างหรือแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือจิตอาสา ที่สามารถขยายผลสู่การพัฒนาองค์กรคุณธรรมได้ วางเป้าหมายสู่การดำเนินงานต่อเนื่องในปีงบประมาณถัดไป

ผลกระทบเชิงบวกกับองค์กร

๑. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม บุคลากรมีพฤติกรรม "คิดดี พูดดี ทำดี" ในการปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกัน จนกลายเป็นวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมขององค์กร

๒. บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี และความผูกพันต่อองค์กรเพิ่มขึ้น เกิดความร่วมมือในการทำงาน มีความไว้วางใจซึ่งกันและกัน พร้อมให้ความช่วยเหลือแบ่งปัน และสนับสนุนการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน ส่งผลให้การทำงานเป็นทีมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. บรรยากาศการทำงานเป็นมิตรและเอื้อต่อการปฏิบัติงาน บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน ลดความขัดแย้งภายในองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความสุข (Happy Workplace)

๔. ส่งผลทางอ้อม ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและประทับใจ บุคลากรให้บริการด้วยความสุภาพ ยิ้มแย้ม เอาใจใส่ และมีจิตบริการ (Service Mind) ทำให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ ความเชื่อมั่น และความไว้วางใจต่อหน่วยงาน ทั้งจากการประสานการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่และกลุ่มผู้มารับบริการคลินิกให้การปรึกษา (คลินิกเบาใจ) ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐

๕. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน หน่วยงานได้รับการยอมรับว่าเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม โปร่งใส มีธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นการให้บริการประชาชนด้วยมาตรฐานที่ดี

๖. สนับสนุนการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพภาครัฐ ผลการดำเนินกิจกรรมสามารถใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยเฉพาะหมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๗. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีความตระหนักและพร้อมเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาองค์กรอย่างสม่ำเสมอ ส่งผลให้การพัฒนาองค์กรมีความต่อเนื่องและยั่งยืน

๘. ยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กร เมื่อบุคลากรมีคุณธรรม มีความรับผิดชอบ และทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดปัญหาความขัดแย้ง และเพิ่มคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม

ความต่อเนื่องของกิจกรรม

๑. กำหนดให้กิจกรรม Moral Credit เป็นกิจกรรมประจำของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนร่วมสะสมเครดิตความดีจากการปฏิบัติงาน การมีจิตอาสาการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และการแสดงพฤติกรรมตามคุณธรรมขององค์กรได้อย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ เพื่อสร้างแรงจูงใจและส่งเสริมการทำความดีให้เป็นวิถีปฏิบัติในชีวิตการทำงาน

๒. คณะทำงานฯ ติดตาม สรุปผล และยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบอย่างสม่ำเสมอ มีการรวบรวมผลการสะสมเครดิตความดี สรุปผลการดำเนินงาน และประกาศยกย่องบุคลากรต้นแบบเป็นประจำทุกเดือนหรือทุกไตรมาส พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ Facebook และการประชุมประจำเดือน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร

๓. นำผลการดำเนินงานมาพัฒนาและปรับปรุงกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง มีการประเมินผล ทบทวนปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการสะสมเครดิต และรูปแบบการดำเนินกิจกรรมให้มีความเหมาะสม โปร่งใส และสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานในปีงบประมาณถัดไป

๔. บูรณาการกิจกรรมกับการพัฒนาองค์กรในทุกมิติ เชื่อมโยงกิจกรรม Moral Credit กับการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรม องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) กิจกรรมจิตอาสา การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและวัฒนธรรมองค์กรอย่างเป็นระบบ

๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการสร้างและขยายผลพฤติกรรมเชิงบวก จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบ และการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๖. จัดเก็บข้อมูลและผลการดำเนินงานเป็นฐานข้อมูลขององค์กร จัดทำฐานข้อมูลการสะสมเครดิตความดี ผลการยกย่องเชิดชู และผลการประเมินกิจกรรม เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการติดตามผล การวางแผนพัฒนาองค์กร การรายงานผลการดำเนินงาน และเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรม PMQA และ ITA ในปีต่อไป

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....-.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กลุ่มงายจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ในรูปแบบไฟล์ pdf ผ่าน Google Forms ทางลิงก์ย่อ https://shorturl.asia/zF3uw **ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙**