แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ 10
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	5	25.00
หญิง	15	75.00
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	10	50.00
ลูกจ้างประจำ		
พนักงานราชการ	10	50.00
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข		
ลูกจ้างชั่วคราว		
จ้างเหมาบริการ		
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี		
26 - 36 ปี	8	40.00
37 - 47 ปี	6	30.00
48 ปี ขึ้นไป	6	30.00
การศึกษา		
ต่ำกว่าอนุปริญญา	1	5.00
อนุปริญญา / เทียบเท่า	1	5.00
ปริญญาตรี	12	60.00
ปริญญาโท	5	25.00
ปริญญาเอก	1	5.00

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00 และเพศชาย จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 ตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 ตำแหน่งพนักงานราชการ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 ส่วนใหญ่อายุ 26-36 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 40.00 รองลงมาอายุ 37-47 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 30.00 อายุ 48 ปีขึ้นไป จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 30.00 ตามลำดับ ส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 60.00 รองลงมาระดับปริญญาโท 5 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 ระดับปริญญาเอก จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00 ระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00 ต่ำกว่าอนุปริญญาจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00 ตามลำดับ

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตช์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.85	0.36	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.60	0.49	ประจำ
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.50	0.50	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.90	0.30	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.75	0.43	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.55	0.59	ประจำ
รวม	**2.69**	**0.44**	**ประจำ**

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X}$=2.69 S.D.=0.44) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง ($\bar{X}$=2.90, S.D.=0.30) ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตช์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา ($\bar{X}$=2.85, S.D.=0.36) ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข ($\bar{X}$=2.75, S.D.=0.43) ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส ($\bar{X}$=2.60, S.D.=0.49) ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการรายรับ รายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม ($\bar{X}$=2.55, S.D.=0.59) ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน ($\bar{X}$=2.50, S.D.=0.50)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.55	0.50	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.70	0.46	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	2.75	0.43	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.80	0.40	ประจำ
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.40	0.80	ส่วนใหญ่
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.30	0.64	ส่วนใหญ่
รวม	**2.58**	**0.54**	**ประจำ**

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{x}$=2.58 S.D.=0.54) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการเป็นอันดับแรก ($\bar{x}$=2.80 S.D.=0.40) ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน ($\bar{x}$=2.75 S.D.=0.43) ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน ($\bar{x}$=2.70 S.D.=0.46) ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน ($\bar{x}$=2.55 S.D.=0.50) ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ ทำงาน ($\bar{x}$=2.40 S.D.=0.80) ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา ($\bar{x}$=2.30, S.D.=0.64)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	3.00	0.00	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.90	0.30	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.70	0.56	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.75	0.43	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.70	0.46	ประจำ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.80	0.40	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.80	0.40	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.65	0.48	ประจำ
รวม	**2.79**	**0.38**	**ประจำ**

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X}$=2.79, S.D.=0.38) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy) ($\bar{X}$=3.00, S.D.=0.00) ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ($\bar{X}$=2.90, S.D.=0.30) ฉันภูมิใจในตนเองเสมอเมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น ($\bar{X}$=2.80, S.D.=0.40) และฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน ($\bar{X}$=2.80, S.D.=0.40) ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ($\bar{X}$=2.70, S.D.=0.46) ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน ($\bar{X}$=2.70, S.D.=0.56) ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ($\bar{X}$=2.70, S.D.=0.46) ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ($\bar{X}$=2.65, S.D.=0.48)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	1.85	1.06	ส่วนใหญ่
2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	3.00	0.00	ประจำ
3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.45	0.50	ส่วนใหญ่
4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.20	0.60	ส่วนใหญ่
5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.75	0.43	ประจำ
6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.20	0.68	ส่วนใหญ่
7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมหรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.50	0.50	ประจำ
รวม	**2.42**	**0.54**	**ส่วนใหญ่**

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X}$=2.42, S.D.=0.54) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X}$=3.00, S.D.=0.00) เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X}$=2.75, S.D.=0.43) ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมหรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า ($\bar{X}$=2.50, S.D.=0.50) ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส ($\bar{X}$=2.45, S.D.=0.50) กิจกรรม 5 ส และBig Cleaning Day ทุกวันศุกร์ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด ($\bar{X}$=2.20, S.D.=0.60) ฉันลดการใช้พลาสติกและแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป ($\bar{X}$=2.20, S.D.=0.68) ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น ($\bar{X}$=1.85, S.D.=1.06)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.95	0.22	ประจำ
2. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.90	0.30	ประจำ
3. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือนร้อน	2.80	0.40	ประจำ
รวม	**2.88**	**0.31**	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับมีพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ในระดับพฤติกรรม ประจำ ($\bar{X}$=2.88, S.D.=0.31) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ ($\bar{X}$=2.90, S.D.=0.22) ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี ($\bar{X}$=2.90, S.D.=0.30) ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวมช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือนร้อน ($\bar{X}$=2.80, S.D.=0.40)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.69	0.44	ประจำ
2. วินัย	2.58	0.54	ประจำ
3. สุจริต	2.79	0.38	ประจำ
4. จิตอาสา	2.42	0.54	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.88	0.31	ประจำ
รวม	**2.67**	**0.44**	**ประจำ**

จากตาราง 7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรม ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X}$=2.67, S.D.=0.44) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ กตัญญู ($\bar{X}$=2.88, S.D.=0.31) สุจริต ($\bar{X}$=2.79, S.D.=0.38) พอเพียง ($\bar{X}$=2.69, S.D.=0.44) วินัย($\bar{X}$=2.58, S.D.=0.54) จิตอาสา ($\bar{X}$=2.42, S.D.=0.54)

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	20	100
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	20	100
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	20	100
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมที่จะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	20	100
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	20	100
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	20	100
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	20	100

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	20	100
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	20	100
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	20	100
11	พัฒนาตนเองให้มีความอุตสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	20	100
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	20	100
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	20	100
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	20	100