การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม”
ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม : การเสริมสร้างความผูกพันองค์กรของหน่วยงานศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ แสดงออกซึ่งความสามัคคี มีกตัญญุตาและสืบสานประเพณี **“งานทำบุญตักบาตร เนื่องในวันคล้ายวันก่อตั้ง ครบ ๒๗ ปี ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ และ สืบสานประเพณีสงกรานต์ ปีใหม่ไทย”**

ผู้บริหารให้นโยบาย

การสื่อสารนโยบายจากผู้บริหารสำหรับกิจกรรมนี้ ถือเป็นโอกาสสำคัญในการ "หลอมรวมใจ" คนในองค์กร มุ่งเน้นแสดงถึงความร่วมมือ ร่วมใจ ความเป็นกันเองในองค์กร ดังนี้

๑. ผู้บริหารให้นโยบายผ่านคณะกรรมการเสริมสร้างความผูกพันองค์กร ให้งานนี้เป็นมากกว่าแค่การทำบุญ แต่คือการสร้าง "พื้นที่แห่งความสุข" โดยใช้แนวคิด: "ครบรอบ ๒๗ ปี แห่งความผูกพัน มุ่งมั่นดูแลใจ" สะท้อนประวัติศาสตร์และความภาคภูมิใจ เน้นย้ำว่าเจ้าหน้าที่ทุกคน คือ สมาชิกในครอบครัว ไม่ใช่แค่เพื่อนร่วมงาน

๒. แนวทางสร้างความสามัคคีและสืบสานประเพณีอย่างเป็นรูปธรรม เน้นย้ำใน ๓ ด้านหลัก ได้แก่

๒.๑ ด้านความสามัคคี (Unity) เน้นการมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ทุกกลุ่มงาน ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น การช่วยกันจัดเตรียมสถานที่หรือสำรับภัตตาหาร พิธีสงฆ์และกิจกรรมต่าง ๆ การทำงานเป็นทีมข้ามส่วนงาน มอบหมายให้เกิดการผสมผสานทีมในการดูแลกิจกรรม เพื่อสร้างมิตรภาพใหม่ ๆ

๒.๒ ด้านกตัญญุตาและคุณธรรม การเชิดชูผู้สร้างเชิญอดีตผู้บริหาร/ข้าราชการบำนาญมาร่วมงาน เพื่อให้คนรุ่นหลังได้แสดงมุทิตาจิต รดน้ำขอพร/รับพร สะท้อนภาพลักษณ์องค์กรที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน รับฟังโอวาท แง่คิด ประสบการณ์ การตั้งมั่นเป็นข้าราชการที่ดี ซื่อสัตย์ มีคุณธรรม ไม่แสวงหาประโยชน์จากราชการ และการมอบทุนการศึกษาบุตรหลาน เป็นการแบ่งปันสู่สังคม (บุคลากร) ในนามหน่วยงาน เพื่อสร้างความรู้สึกอิ่มเอมใจร่วมกัน แบ่งเบาภาระ สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร

๒.๓ ด้านการสืบสานประเพณีไทย ในองค์กร รณรงค์การแต่งกายด้วยผ้าพื้นเมือง หรือ เสื้อลายดอกที่สะท้อนเอกลักษณ์สงกรานต์ไทยในการร่วมงานฯ เพื่อสร้างบรรยากาศผ่อนคลาย สวยงาม กิจกรรมรดน้ำขอพร เน้นเรียบง่ายแต่เต็มไปด้วยคำอวยพรที่สร้างพลังบวก (Positive Feedback)

๓. การสื่อสารที่สะท้อน "ครอบครัวอบอุ่น" เพื่อให้เข้าถึงใจบุคลากร อดีตผู้บริหารและผู้บริหารกล่าวข้อความสั้น ๆ เล่าถึงความประทับใจที่ผ่านมา บอกเล่าคำแนะนำ ประสบการณ์ และขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกคนที่เหนื่อยมาด้วยกัน ในวันงาน ผู้บริหารเดินทักทายและร่วมรับประทานอาหารกับเจ้าหน้าที่ในระดับต่าง ๆ ขอบคุณความเสียสละของเจ้าหน้าที่ และชี้ให้เห็นว่า "ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ คือบ้านอีกหลัง ที่ทุกคนร่วมกันดูแล"

วิธีการดำเนินงานกิจกรรม

การดำเนินกิจกรรมฯ กำหนดจัดขึ้นวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ ภายใต้การนำของคณะกรรมการบริหาร คณะทำงาน PMQA หมวดที่ ๕ ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร และคณะกรรมการเสริมสร้างความผูกพันองค์กร ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ วางแผนการดำเนินงาน เตรียมความพร้อมการจัดงานผ่านการประชุมคณะทำงานอย่างเป็นรูปธรรม ภายหลังจากได้รับนโยบายจากผู้บริหารให้มีการจัดกิจกรรมฯ ทั้งทางด้านพิธีสงฆ์ การอาราธนานิมนต์ประธานฝ่ายสงฆ์ และประธานฝ่ายฆราวาส การกำหนดหน้าที่การจัดงาน ฝ่ายสถานที่ ฝ่ายการจัดเตรียม อาหาร/ภัตตาหารในงาน รวมถึงฝ่ายพิธีการ/พิธีการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุแนวทางนโยบายการดำเนินงาน ภายใต้แนวทางที่วางไว้ร่วมกัน อย่างมีส่วนร่วม รวมบุญ เสมือนจัดงานกันในบ้าน

โดยในวันดังกล่าว **ดร.สุภาภรณ์ ศรีธัญรัตน์ ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐** นำคณะผู้บริหารและบุคลากร จัดกิจกรรม **“ทำบุญตักบาตร ถวายภัตตาหารเช้า เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันก่อตั้งศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ครบรอบ ๒๗ ปี พร้อมสืบสานประเพณีสงกรานต์ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ และมอบทุนการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๙”** สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรอย่างอบอุ่น ณ ห้องประชุมชั้น ๒ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี โดยได้รับเมตตาจาก **พระครูโกศลวิหารคุณ เจ้าอาวาสวัดกลาง และรองเจ้าคณะอำเภอเมืองอุบลราชธานี** เป็นประธานฝ่ายสงฆ์ เจริญพุทธมนต์ ในโอกาสนี้ได้รับเกียรติจาก **นางอัญชลี ศิลาเกษ อดีตผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗** (ซึ่งได้เปลี่ยนเป็นศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ในปัจจุบัน) เป็นประธานฝ่ายฆราวาส และ **นางสาวสกุลรัตน์ จารุสันติกุล อดีตรองผู้อำนวยการด้านวิชาการ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐** เข้าร่วมกิจกรรมฯ เพื่อร่วมยินดีกับความสำเร็จของหน่วยงานที่เติบโตมาอย่างยาวนาน มั่นคง ร่วมสืบสานประเพณี สานสัมพันธ์และร่วมรับประทานอาหารร่วมกัน ซึ่งนอกจากพิธีทางศาสนาแล้ว ภายในงานยังมีพิธีสรงน้ำพระพุทธรูป เพื่อชำระล้างจิตใจให้เบิกบานรับปีใหม่ไทย พิธีรดน้ำดำหัวขอพรจากอดีตผู้อำนวยการฯ ผู้อำนวยการฯ และผู้อาวุโสที่เคารพนับถือ เพื่อรับพลังบวกในการปฏิบัติหน้าที่และการเริ่มต้นสิ่งใหม่ด้วยความบริสุทธิ์ใจ นอกจากนี้ยังได้มีการมอบทุนการศึกษาให้แก่บุตรของบุคลากร จำนวน ๒ ทุน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายให้แก่ครอบครัว บรรยากาศภายในงานอบอวลไปด้วยความศรัทธา อบอุ่นและความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

จากนั้น คณะผู้บริหารและบุคลากรได้เดินทางไปสรงน้ำอัฐิอดีตผู้อำนวยการคนแรกของหน่วยงาน ณ วัดมณีวนาราม (วัดป่าน้อย) จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อแสดงความกตัญญูกตเวทีต่อผู้วางรากฐานการทำงานด้านสุขภาพจิต กิจกรรมครั้งนี้ คือการหลอมรวมจิตใจของในหน่วยงานให้มีความรักความผูกพัน ความสามัคคี แสดงออกซึ่งความกตัญญู และมีพลังใจที่เข้มแข็ง **“ก่อเกิดเป็นความรัก ความอบอุ่น สรรสร้างคุณธรรมนำใจ”** พร้อมที่จะขับเคลื่อนงานดูแลสุขภาพจิตประชาชน ในโอกาสก้าวสู่ปีที่ ๒๗ อย่างมีคุณภาพ รวมถึงการธำรง รักษา ดูแลใจกันในองค์กรอย่างเป็นอัตลักษณ์ ควบคู่คุณธรรม และร่วมสืบสานประเพณีสงกรานต์ของไทยให้คงอยู่ต่อไป









ภาพกิจกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน



















