แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐
กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ **รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)**
☑ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐

สถานที่ตั้ง ๒๑๒ ถนนแจ้งสนิท ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชนิตา แจ่มใส **ตำแหน่ง** นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ **โทรศัพท์** ๐๘ ๖๔๒๘ ๔๕๗๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ LINE ID

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐	๑๘	-	-
๒.			
๓.			

<u>ส่วนที่ ๓</u> **โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑๙ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๙ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๓ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๕ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๕ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๒,๔๒๘.- บาท

ผู้บริหารหน่วยงานลงนาม

(นางเบญจพร อ่อนสนิท)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐
วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ จำนวน ๑๘ คน	บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ เข้าถึงประเพณี ที่ดีงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี	-	คณะกรรมการ คณะกรรมการ	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมกิจกรรมจิตอาสาออกหน่วยบริการทางการแพทย์ และสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพจิตประชาชนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ (๒) กิจกรรมประหยัดพลังงาน	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ จำนวน ๑๘ คน	บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจโดยไม่หวังผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ และสาธารณสมบัติ	๒,๔๒๘.-	คณะกรรมการ	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรม การจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิปวีดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ (๒) กิจกรรม เผยแพร่ผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ จำนวน ๑๘ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมโดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม		คณะกรรมการ			✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม คัดเลือกยกย่องเชิดชูคนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ	บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ จำนวน ๑๘ คน	บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น		คณะกรรมการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) พัฒนาบุคลากรด้วยการส่งเข้าอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุข (๒) พัฒนาบุคลากรด้วยการส่งเข้าอบรมหลักสูตรผู้บริหารกรมสุขภาพจิต	บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ จำนวน ๑ คน จำนวน ๑ คน	ข้าราชการในสังกัดได้รับการพัฒนาเพื่อขยายผลผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ:ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ จำนวน ๑๘ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ได้รับการส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	กลุ่มงานอำนวยการ	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	หน่วยงานในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ จำนวน ๑๘ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมริธรรมเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้		บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒)กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ITA /ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ จำนวน ๑๘ คน	ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนา การประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		กลุ่มงานอำนวยการ	-	-	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม(Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรม เผยแพร่ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร ทำความดีจนเป็นแบบอย่างของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ จำนวน ๑๘ คน	ข้าราชการในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ เกิดคุณค่าต่อการทำความดีและมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาการปฏิบัติราชการ และทำความดี ต่อบุคคล หน่วยงาน และชุมชน ครอบครัว		คณะกรรมการ	✓	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ.	บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ จำนวน ๑๘ คน	บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ มีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต		คณะกรรมการ		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
	- (๒) กิจกรรม บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ จำนวน ๑๘ คน	บุคลากรในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ มีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต		คณะกรรมการ		✓	✓	
แผนย่อยที่ ๓ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘“ การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ” แบบออนไลน์	พนักงานราชการทั่วไป บรรจุใหม่ จำนวน ๒ คน	ข้าราชการในสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้		งานบริหารทรัพยากรบุคคล	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์ (๒) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ จำนวน ๑๘คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามคุณธรรมประพฤติและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี		คณะกรรมการ คณะกรรมการ	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐.	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ จำนวน ๑๘คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ มีแนวทางในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		คณะกรรมการ	✓			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/sYYJMZrYd)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงาน <u>(ชื่อหน่วยงาน)</u> ในสังกัดกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๗.....คน	.....๑๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๕.....แห่ง .....๑๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๗๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๗.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๘.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมจิตอาสาออกหน่วยบริการทางการแพทย์ และสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพจิตประชาชนเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ร.๑๐.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องมิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และสอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ในวันที่ ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๘ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ ร่วมกับทีมแพทย์ สหวิชาชีพ Gangnam Severance Hospital Yonsei University ประเทศเกาหลีใต้ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โรงพยาบาลน้ำยืน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำยืน และทีมสหวิชาชีพอาสาในพื้นที่ อำเภอน้ำยืน ร่วมกันจัดกิจกรรมจิตอาสา ออกหน่วยบริการทางการแพทย์ และสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพจิตประชาชนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ร.๑๐ ณ โรงเรียนบ้านหนองเทา ตำบลโชง อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....-.....