

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๓๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๒,๓๓๐,๑๒๐.-.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๒๓,๑๑๕.-.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๑,๑๓๑,๘๖๐.-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๒๐.....คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๒๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ...บุคลากรในองค์กรทุกคนให้ความสำคัญในการพัฒนาตนเองเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี.....
- ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ.....

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล นางสาวชนิดา แจ่มใส

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๕-๓๕๒๕๐๐ ต่อ ๖๑๕๙๓

ทราบ



(นางสุภาภรณ์ ศรีธัญรัตน์)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ตำแหน่ง

วันที่

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ อเพิง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตกำหนดนโยบายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ อเพิง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม</p>	<p>มีการประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ อเพิงวินัยสุจริตจิตอาสา กตัญญูและนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม</p>	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรมีจุดมุ่งหมายเดียวกัน ในการนำคุณธรรมมาใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิต มีการประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อสื่อสารให้ประชาชนและผู้รับบริการรับทราบ</p>	-	✓			
	<p>๒. ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม / ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ อเพิงวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา</p> <p>มีความรับผิดชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>ยกย่องบุคลากรที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ อเพิงวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา</p>	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรที่นำคุณธรรม ๕ ประการ มาเป็น คุณธรรมหลัก ใน การดำเนินชีวิต ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้รับการยกย่องในเวทีประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน</p>	-				✓

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๓. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	การส่งบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานเข้าร่วมรับรางวัล เช่น ต้นแบบ ดีเด่น คนดี ฯลฯ ทั้งภายในและภายนอกกรมสุขภาพจิต เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี	กลุ่มงานอำนวยการ	๑ คน	-บุคลากรที่ได้รับการยกย่องมีความภาคภูมิใจและรู้สึกมีคุณค่าในตัวเอง พร้อมเป็นตัวอย่างที่ดี -บุคลากรในหน่วยงานมีแรงบันดาลใจในการนำคุณธรรม ๕ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	-		✓		
	๔. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณ ของวิชาชีพ โดยมีส่วนสตรการศีกษา และฝึกอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ไม่ใช่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณ ของวิชาชีพ โดยการฝึกอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	กลุ่มงานอำนวยการ	๕๐ % ของบุคลากร (๑๐ คน)	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจสามารถปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพตนเองได้	-	✓			
	๕. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	จัดประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำค่านิยมกรมสุขภาพจิต มาใช้ในการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	๑๐๐ % ของบุคลากร (๒๐ คน)	บุคลากรนำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาพัฒนาเป็นค่านิยมหน่วยงานนำไปสู่แนวทางในการปฏิบัติราชการ	-	✓			

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๖. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมสุขภาพจิต เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ที่ต้นฉบับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ</li> <li>- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์</li> <li>- กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา</li> <li>- กิจกรรมอื่น ๆ</li> </ul>	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันสำคัญทางศาสนาที่ต้นฉบับถือ ทั้งหน่วยงานจัด และหน่วยงานอื่นจัด หรือตามที่ชุมชนหรือหมู่บ้านที่ต้นอาศัยอยู่จัด	กลุ่มงาน อำนวยการ	๑๐๐ % ของ บุคลากร (๒๐ คน)	บุคลากรให้ความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ มีการจัดที่มอย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	-	✓	✓	✓	✓
	๗. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ใช้พลัง “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด - ศาสนาสถาน/โรงเรียน-ราชการ) โดยมีข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ส่งเสริมให้บุคลากร ใช้พลัง “บวร” โดยมีข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ ด้วยวิธีการศึกษาตามแหล่งเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มงาน อำนวยการ	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในพลัง “บวร” สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตและนำมาขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้	-				

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความคิด เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม	๑. สร้างระบบนิเวศคุณธรรมและส่งเสริมระบบเครือข่ายทางสังคมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การเผยแพร่รูปธรรมความสำเร็จในรูปแบบวิถีใหม่โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	มีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเผยแพร่รูปธรรมความสำเร็จบนเว็บไซต์ หน่วยงาน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	๑ ครั้ง	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านบนเว็บไซต์หน่วยงาน	-			✓	
การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม” รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความยินดีต่อพฤติกรรมของคนดี หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อพื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์	มีการนำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการจัดทำกิจกรรมทำความดี แลกคะแนน	กลุ่มงานอำนวยการ	๑ ระบบ	มีเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรที่กระทำ ความดีมีพื้นที่ในการแสดงออก โดยใช้กิจกรรมระบบทำความดีแลกคะแนน	-				✓

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. ส่งเสริมกิจกรรมแกนนำกัลยาณมิตรหรือกระบวนการเรียนรู้ของเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี เพื่อขยายผล	มีคณะทำงานเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร ทำหน้าที่ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	คณะทำงานเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร	๑ คำสั่ง	คณะทำงานฯ ดำเนินงานขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จนบรรลุตามแผนและสามารถขยายผลการดำเนินงานในปีต่อไป	-			✓	
	๒. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสาและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	มีการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสาและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้กับบุคลากร	กลุ่มงานอำนวยการ	๑๐๐ % ของบุคลากร (๒๐ คน)	บุคลากรทุกคนได้ร่วมกิจกรรมจิตอาสาและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการจัดของหน่วยงานหรือหน่วยงานอื่น	-	✓			

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑. จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐานชีวิตวิถีใหม่	มีการส่งบุคลากรอย่างน้อย ๒๕ % ของบุคลากรเข้าร่วมอบรม เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต หรือการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายในหรือภายนอกกรม สุขภาพจิต	กลุ่มงาน อำนวยการ	๒๕ % ของ บุคลากร (๕ คน)	บุคลากรได้รับการอบรมเรียนรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต หรือ อบรมการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ	-				✓
	๒. ให้หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบการทำงานที่ดำเนินงานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและมีการส่งบุคลากรร่วมเป็น เครือข่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ของกรม สุขภาพจิต	กลุ่มงาน อำนวยการ	๑ คำสั่ง	มีการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน	-			✓	
	๓. พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใสเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐาน การพิจารณาที่ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถสรรได้ทั้งคนดี มีคุณธรรม และศักยภาพสูง เข้ามาปฏิบัติราชการ	มีการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้ายเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง และมีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจนเปิดเผยได้ โดยการประกาศลงใน Website ของหน่วยงาน	กลุ่มงาน อำนวยการ	๑๐๐ % ของ บุคลากร (๒๐ คน)	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาคัดเลือกแต่งตั้ง โยกย้าย ปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎระเบียบ ได้อย่างถูกต้องและมีหลักฐานเป็นลาย ลักษณ์อักษรชัดเจนเปิดเผยได้ โดยการประกาศลงใน Website ของหน่วยงาน	-				✓

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๔. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓	มีการส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยการประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	กลุ่มงาน อำนวยการ	๑ ประกาศ	มีประกาศ เจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการ ทำงาน	-	✓			
				๑๒ ครั้ง	มีช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต และประพฤ ติ มิชอบการล่วงละเมิด ทางเพศหรือคุกคาม ทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ โดยมี การรายงานทุก เดือน	-	✓	✓	✓	✓



แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> พัฒนาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	มีการประเมินองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับ เกณฑ์การประเมินองค์กรมาใช้ เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มงาน อำนวยการ	๑ ครั้ง	มีผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม  อย่างเป็นรูปธรรมที่ สอดคล้องกับ เกณฑ์ การประเมินองค์กร มาใช้ เป็นเกณฑ์ใน การประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-				✓
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ขับเคลื่อนให้มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอน ของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	มีการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ และการ ปฏิบัติงานของบุคลากรมีความ ซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	กลุ่มงาน อำนวยการ	๑๐๐ % ของ บุคลากร (๒๐ คน)	บุคลากรประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนิน งาน ของหน่วยงาน	-				✓

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การอบรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การยกย่อง/มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่าง ๆ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง	กิจกรรม KM Market MHC ๑๐ เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับ	คณะทำงาน KM	๑ ครั้ง	มีเวทีให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม	-				✓
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม และส่งเสริมแกนนำกัลยาณมิตรหรือกระบวนกรการเรียนรู้ของเครือข่าย เพื่อต่อยอดและขยายผล	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมเป็นเครือข่ายด้านสังคมและวัฒนธรรม ในการพัฒนาคุณธรรม ในจังหวัดที่ตั้งสำนักงาน	คณะทำงานเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร	๑ เครือข่าย	บุคลากรร่วมเป็นคณะกรรมการจัดงานวันเชิดชูเกียรติและรำลึกหม่อมเจียงคำ ชุมพล ณ อยุธยา	-	✓			
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดระบบข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย	เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ด้านการจัดระบบข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	๑ ครั้ง	มีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ด้านการจัดระบบข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-			✓	

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ประกาศมาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันการรับสินบนและประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงาน อำนาจการ	๑ ครั้ง	มีการประกาศมาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันการรับสินบน และประโยชน์ทับซ้อน	-	✓			
	๒ ผลักดันให้ผู้บริหารในหน่วยงานยอมรับปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการ สำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	นโยบายในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	กลุ่มงาน อำนาจการ	๑ คน (ผู้บริหาร)	ผู้บริหารกำหนดนโยบายและนำองค์กรขับเคลื่อน จริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรมของส่วนราชการอย่างเคร่งครัดโดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนในองค์กร	-	✓			
	๓. รณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	ให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานในการยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ	กลุ่มงาน อำนาจการ	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ด้านตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ	-				✓