

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ 10.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน1.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวม.....73,000 บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน...73,000 บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....20.....คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....20.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....6.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ...บุคลากรในองค์กรทุกคนตระหนักและให้ความสำคัญในการพัฒนาตนเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีภูมิคุ้มกันทางใจที่เข้มแข็ง สามารถเผชิญความท้าทายในชีวิต และมีความสุขชีวิต ทั้งในชีวิตส่วนตัว ครอบครัว และการทำงาน.....

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล นางเบญจพร อ่อนสนิท

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หมายเลขโทรศัพท์ 08-5085-7407

ทราบ



(นางสุภาภรณ์ ศรีธัญรัตน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 10

วันที่ **2** มีนาคม 2565

หมายเหตุ : (1) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(2) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ 2 มีนาคม 2565

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2565			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบรากฐานการ สร้างความตระหนัก และส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	1. พัฒนาระบบบริหารบุคคล ให้โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง โดยในเรื่องการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการ ใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการ สามารถ คัดได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมพัฒนา สมรรถนะด้านการบริหารงานบุคคล (เครือข่าย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ช่วงที่ 1	กลุ่มงาน อำนวยการ	2 คน	บุคลากรได้รับความรู้เพิ่มเติม เรื่องการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ การเลื่อนระดับ การโอนย้าย		/			
	2. มีการพัฒนาข้าราชการใหม่ ตาม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ใน เนื้อหาเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การ ป้องกันการทุจริต ให้สามารถปรับฐาน ความคิดให้ยึดประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	ส่งข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการ อบรม	กลุ่มงาน อำนวยการ	1 คน	ข้าราชการบรรจุ ใหม่มีความรู้ความ เข้าใจเรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อน การป้องกัน การทุจริต และ สามารถปรับฐาน ความคิดให้ยึด		/			

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2565			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบรากฐานการ สร้างความตระหนัก และส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต					ประโยชน์ของ ประเทศชาติ เหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน					
	3. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	จัดให้มีการประกาศคุณงามความดี ให้กับบุคลากร เช่น การเลื่อน ระดับ การมอบใบประกาศสำหรับ บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็น ข้าราชการดีเด่น ในหน่วยงาน	กลุ่มงาน อำนวยการ	1	มีบุคลากรที่เป็น แบบอย่าง สร้าง แรงบันดาลใจให้ บุคลากรอื่นใน การประพฤติ ปฏิบัติตน			/		
	4. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท	ร่วมโครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่าง วันที่ 23-24 กุมภาพันธ์ 2565	กลุ่มงาน อำนวยการ	6 คน	บุคลากรที่บรรจ ใหม่ ผู้รับผิดชอบ งานวินัย และผู้มี ส่วนเกี่ยวข้อง เข้าใจเกี่ยวกับ การเสริมสร้าง	-				

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2565			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
					ความเข้มแข็ง ของกลไกการ ป้องกันการ ทุจริตและระบบ บริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิ บาล					
	5. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบ ราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรใน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	กลุ่มงาน อำนวยการ	20 คน	บุคลากรประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ครบทุก คน	-				

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2565			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐาน การใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามและ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการ เสริมสร้างคุณธรรม	1. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่ การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	จัดทำป้ายประชาร่วมสัมพันธค่านิยม ของกรมสุขภาพจิต สื่อสารให้ บุคลากรและผู้มาติดต่อราชการ ได้รับรู้ และสื่อสารผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	กลุ่มงาน อำนวยการ	1 ครั้ง	มีการนำค่านิยมกรม สุขภาพจิต MENTAL ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่					
	2. ส่งเสริมและสนับสนุนหรือเข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวพระราชดำริ	-ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมโครงการ ตามแนวพระราชดำริ	คณะทำงาน เสริมสร้าง ความผูกพัน	20 คน	บุคลากรสามารถนำแนว พระราชดำริ ไปปรับใช้กับ การทำงานและ ชีวิตประจำวัน	-				/
	3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน จัดตั้งกลุ่ม/ชมรมจิตสาธารณะ และมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	ส่งเสริมให้มีคณะทำงานเสริมสร้าง ความผูกพันต่อองค์กร	คณะทำงาน เสริมสร้าง ความผูกพัน ต่อองค์กร	1 คำสั่ง	บุคลากรที่มนำเข้าร่วมเป็น คณะทำงานเสริมสร้างความ ผูกพันต่อองค์กร	-				
	4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญ ทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมสำคัญทางศาสนาตามที่ ตนนับถือทั้งหน่วยงานจัดและ หน่วยงานอื่นจัด	คณะทำงาน เสริมสร้าง ความผูกพัน ต่อองค์กร	20 คน	บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรม					

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2565			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนา หน่วยงานให้ เป็น องค์กรคุณธรรม/ โรงพยาบาลและ สถาบัน/ ศูนย์สุขภาพจิต คุณธรรม	1. หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการ ขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	มีคณะทำงานเสริมสร้างความ ผูกพันต่อองค์กร ทำหน้าที่ ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายใน การขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริม คุณธรรมทั้งภายนอกและภายใน หน่วยงาน	กลุ่มงาน อำนวยการ	1 คำสั่ง	คณะทำงาน เสริมสร้างความ ผูกพันต่อองค์กร	-	/			
	2. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบาย ในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริม ให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร	มีการประกาศนโยบายการ บริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และความ โปร่งใส	กลุ่มงาน อำนวยการ	1 ครั้ง	นโยบายการ บริหารงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรม และ ความโปร่งใส	-	/			
	3. มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน / การกำกับติดตาม เพื่อดำเนินให้ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	กลุ่มงาน อำนวยการ	1 แผน	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	-	/			

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2565			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างผู้นำหน่วยงาน และทีมแกนนำแบบ กัลยาณมิตรในการ บริหารที่เน้นการ พัฒนาองค์กร คุณธรรมอย่างมีส่วน ร่วม	1. ผู้บริหารของหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/โครงการ และเป็นผู้นำบุคลากรในหน่วยงานร่วม กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ทั้งภายนอก และภายในหน่วยงาน	แผนเสริมสร้างความสุขบุคลากร ในหน่วยงาน	กลุ่มงาน อำนวยการ	1 แผน	ผู้บริหารมีส่วนร่วม ร่วมในการ ส่งเสริมให้เกิด กิจกรรม และ เป็นผู้นำในการ ร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งภายนอก และภายใน หน่วยงาน	-	/			
	2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้าง เครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อนขับเคลื่อน ไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	การประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	กลุ่มงาน อำนวยการ	1 ครั้ง	บุคลากรใน หน่วยงานถือ ปฏิบัติและมีการ เผยแพร่ให้กับ หน่วยงานอื่น ทราบ	-	/			

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2565			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม คุณธรรม องค์กร คุณธรรม โรงพยาบาลและ ศูนย์สุขภาพจิต คุณธรรม	1. สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการ สร้างผลงานและนวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม โรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิต คุณธรรม	สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานใน การสร้างผลงานหรือนวัตกรรม ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ สุขภาพจิตคุณธรรม	กลุ่มงาน อำนวยการ	1 ผลงาน	มีผลงานผลงาน หรือนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม คุณธรรม ศูนย์ สุขภาพจิต คุณธรรม	-				/
	2. จัดประชุมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ดีเกิดการ ยอมรับการขยายผล อย่างต่อเนื่อง เกิดขวัญและกำลังใจ	ส่งบุคลากรเข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มงาน อำนวยการ	1 ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม เวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผลงานเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม	-				/
	3. รวบรวมองค์ความรู้ผลงานเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นระบบ ตลอดจนเพิ่มการเข้าถึงสร้างเป็นข้อมูล เชิงประจักษ์มีการพัฒนาต่อยอดส่งผล และภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	มีการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ ผลงานเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรมผ่านทางเว็บไซต์	กลุ่มงาน อำนวยการ	1 ครั้ง	ประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ ผลงานเด่น ด้าน คุณธรรม จริยธรรมผ่าน ทางเว็บไซต์	-				/

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี 2565			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างและพัฒนา ความเข้มแข็งของ ภาคีเครือข่าย ตลอดจนขยายความ ร่วมมือกับภาคี เครือข่ายอื่นเพื่อให้ เกิดการมีส่วนร่วม	1. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็ง ในการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมเพื่อ ให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร 2. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความ คิดเห็นการยินดีความชื่นชมต่อ พฤติกรรมของคนดี และสร้างแรงบันดาลใจ ขยายผลในวงกว้างของ เครือข่ายอื่นในการสร้างพฤติกรรมดี	โครงการเสริมสร้างความผูกพันใน องค์กร	กลุ่มงาน อำนวยการ	20 คน	ทบทวนค่านิยม เสริมสร้างความ เข้มแข็งด้าน คุณธรรมให้กับ บุคลากร	73,000.-				/
กลยุทธ์ 3 พัฒนาระบบ ฐานข้อมูล ด้าน องค์กรคุณธรรมเพื่อ สนับสนุนให้เกิดการ เรียนรู้ไปสู่การ เข้าถึงข้อมูลอย่าง เป็นระบบ	1. การบริหารข้อมูลข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำWebsite การเผยแพร่ เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและมีส่วนร่วม 2. นำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการ บันทึกข้อมูลต่าง ๆ เช่น ทำเนียบ บุคลากร สื่อเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดการความรู้รวมถึงเพิ่มช่อง ทางการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	มีการบริหารข้อมูลข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำWebsite การ เผยแพร่ จัดทำระบบสารสนเทศและดิจิทัล ในการบันทึกข้อมูลต่าง ๆ และ จัดการความรู้ รวมถึงเพิ่มช่อง ทางการเผยแพร่ความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน	กลุ่มงาน อำนวยการ อำนวยการ	1 ช่องทาง	Website ของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 10	-				/
			กลุ่มงาน อำนวยการ	1 ช่องทาง	มีระบบ สารสนเทศและ ดิจิทัลมาใช้ในการ บันทึกข้อมูล ต่าง ๆ	-				/

