



กรมสุขภาพจิต  
Department of Mental Health

รายงานผลการวิเคราะห์คะแนนแบบสำรวจความคิดเห็น  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี

หน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ 10 กรมสุขภาพจิต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

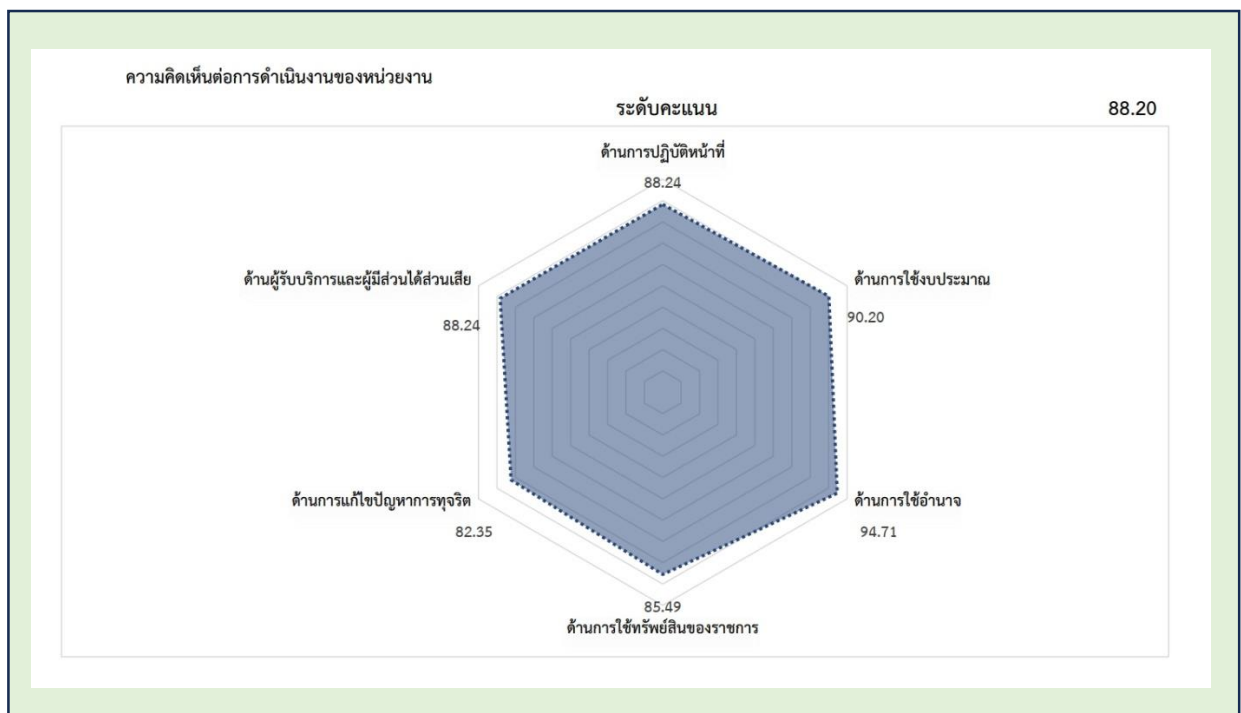


**รายงานผลการวิเคราะห์คะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสประจำปี หน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ 10  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

**ผลคะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์สุขภาพจิตที่ 10  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

- |  |             |
|--|-------------|
| 1. ด้านการปฏิบัติหน้าที่   | 88.24 คะแนน |
| 2. ด้านการใช้งบประมาณ  | 90.20 คะแนน |
| 3. ด้านการใช้อำนาจ   | 94.71 คะแนน |
| 4. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ   | 85.49 คะแนน |
| 5. ด้านการแก้ปัญหาการทุจริต  | 82.35 คะแนน |
| 6. ด้านความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | 88.24 คะแนน |

**ผลคะแนนแบบสำรวจ ฯ รายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



กราฟ/ตารางแสดงผลคะแนนรายตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 85 คะแนน

ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต							82.35
หัวข้อการประเมิน	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด	คะแนน (%)
12. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	23.53	29.41	47.06	84.71
หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้น้อย	สามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้มาก	สามารถป้องกันได้มากที่สุด	คะแนน (%)
13. ท่านคิดว่ากรดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	5.88	29.41	23.53	41.18	80.00

จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า ศูนย์สุขภาพจิตที่ 10 มีตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 85 คะแนน ในส่วนของแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน ซึ่งจำแนกเป็นรายประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และปรับปรุงด้านคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ได้แก่ การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล รายละเอียดประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ที่สืบเนื่องจากผลคะแนน ในรายประเด็น ดังต่อไปนี้

**ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต - มีผลคะแนนเฉลี่ย 82.35 คะแนน**

## ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข

1. บุคลากรบางรายสะท้อนความคิดเห็นว่า การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่บางรายในหน่วยงาน ยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่ต้องการรับบริการ  
(ตัวชี้วัด : กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในการให้บริการด้านการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่ผู้รับบริการตามความต้องการ มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 80.00 คะแนน)
2. บุคลากรบางรายสะท้อนความคิดเห็นว่า มีเจ้าหน้าที่บางราย ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือมารับบริการไม่เท่าเทียมกัน  
(ตัวชี้วัด : กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือมารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 84.71 คะแนน)
3. บุคลากรบางรายสะท้อนความคิดเห็นว่า การใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์  
(ตัวชี้วัด : การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 83.53 คะแนน)
4. บุคลากรบางรายสะท้อนความคิดเห็นว่า การยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ไม่ถูกต้อง ตามระเบียบ  
(ตัวชี้วัด : การกำกับดูแลและตรวจสอบการยืมใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้มีความถูกต้องตามระเบียบ มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 80.00 คะแนน)
5. บุคลากรบางรายสะท้อนความคิดเห็นว่า การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ยังไม่รัดกุม ยังพบการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง  
(ตัวชี้วัด : การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 80.00 คะแนน)
6. บุคลากรบางรายสะท้อนความคิดเห็นว่า ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบน้อย  
(ตัวชี้วัด : ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงาน ให้ตระหนัก เรื่อง การแก้ไขปัญหาการทุจริต และยังเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกคนในองค์กร มีผลคะแนนเท่ากับ 84.71 คะแนน)
7. บุคลากรบางรายสะท้อนความคิดเห็นว่า การดำเนินการ เรื่อง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานมีน้อย  
(ตัวชี้วัด : ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความตระหนัก เรื่อง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกคนในองค์กร มีผลคะแนนเท่ากับ 80.00 คะแนน)
8. บุคลากรบางรายสะท้อนความคิดเห็นว่า มีความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบน้อย  
(ตัวชี้วัด : ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ เรื่อง ความโปร่งใสในการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มีผลคะแนนเท่ากับ 76.47 คะแนน)

